

中共山东交通学院委员会文件

鲁交院党发〔2018〕57号

中共山东交通学院委员会 关于建设过硬党支部的实施意见

党支部是党最基本的组织，是党全部工作和战斗力的基础。为深入学习贯彻党的十九大精神，夯实基层党建工作基础，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《省委组织部、省委教育工委关于加强和改进新形势下普通本科高校院（系）党组织建设的意见（试行）》和《山东交通学院党支部“全面结对 全面过硬”共建活动实施方案》等有关文件精神，现就推进过硬党支部建设提出如下意见：

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面落实新时代党的建设的总要求，坚持党要管党、全面从严治党，紧紧围绕学校改革建设发展的中心任务，以全面建设过硬党支部为目标，以完善制度机制常态化长效化为保障，充分发挥党支部主体作用和基本功能，激发党支部和广大党员的创新活力，努力把党支部建设成为政治坚定、组织健全、作风过硬、作用突出，富有创造力、凝聚力和战斗力的坚强堡垒，成为贯彻党的路线方针政策和推动学校各项事业科学发展的组织者、推动者和实践者，为建设特色鲜明的高水平应用型大学提供坚强保证。

二、总体要求

坚持党要管党、全面从严治党，全面加强和改进党支部的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把过硬党支部建设作为学校党建工作最重要的基本建设，把从严治党落到支部，把思想政治工作落到支部，把教育管理党员落到支部，把群众工作落到支部。充分发挥党支部在全面从严治党、规范组织生活、团结凝聚师生、服务中心大局中的主体作用，强化政治、教育、管理、服务功能。坚持围绕中心、分

类指导、目标管理、创新发展，始终保持党支部工作的生机和活力，不断提高党支部建设的规范化、科学化水平。

三、目标任务

按照“六个过硬”目标，全面推进党支部规范化建设，打造政治坚定、组织健全、生活常态、作用突出、保障有力的过硬党支部品牌，充分发挥党支部直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。

（一）政治思想过硬

把政治建设摆在党支部建设的首位，坚持用党章党规党纪规范党组织和党员行为，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。牢固树立“四个意识”，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）组织建设过硬

支部设置规范，人员配备齐全，工作机制完善。工作目标清晰，职责任务明确，工作落实有力。支部书记模范带动，支部班子团结协作，密切联系群众，凝聚力战斗力强，敢于攻坚克难，服务能力突出。

（三）党员队伍过硬

党员发展、教育、管理、监督、服务规范有序。党员认真学习和遵守党章，学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想，政治思想过硬，理想信念坚定，宗旨观念牢固，工作作风扎实，模范作用突出。

（四）党内生活过硬

坚持以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，组织生活经常、认真、严肃。“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等各项基本制度落实到位，富有成效。

（五）作用发挥过硬

贯彻执行党的路线方针政策和学校党委的决策部署坚决有力。服务学校改革发展稳定大局，在教学科研管理服务等工作中成绩突出、走在前列。教育引导党员立足岗位，履职尽责，发挥先锋模范作用；团结凝聚师生投身学校建设发展做贡献，群众满意度高。

（六）条件保障过硬

达到“六有”标准，即有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度，阵地完善。

四、主要措施

（一）坚持“四个规范”，推进过硬党支部标准化建设

1. 规范支部设置。

学校教师党支部一般按院（部）内设的教学、科研（实验）机构设置；学生党支部一般按年级、专业或学院设置；机关、后勤等管理部门党支部一般按部门或职能相近的部门联合设

置。探索依托重大项目组、学科组、课题组、创新团队、科研平台、学生公寓、社团组织等设置党支部。坚持按期换届，支部委员会每届任期三年至五年。选优配强党支部书记，教学科研单位党支部书记按“双带头人”（党建带头人、学术带头人）选配，原则上应具有副高级以上专业技术职务或者博士研究生学历学位，一般应兼任教研室（实验室）主任或副主任；注重从优秀辅导员、骨干教师、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。

2. 规范组织生活。

规范“三会一课”制度，每月召开一次支委会、一次党小组会，每季度召开一次支部党员大会，每半年至少进行一次党课。规范支部主题党日制度，组织开展“三会一课”、交纳党费、参加联系服务群众等活动，每月至少两次。严格考勤和缺勤补课等制度，如实记录组织开展情况。

规范组织生活会制度。每年至少召开一次专题组织生活会。切实运用好批评和自我批评这个武器，会前认真组织学习、广泛听取意见、深入谈心交心，会上认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向，会后逐一整改落实。

规范谈心谈话制度。做到“三个必谈”，支部委员之间必谈，支部委员与每位党员必谈，支部委员与党外教师和学生代表必谈。谈心谈话要坦诚相见，既要相互交流思想、沟通工作生活情况，又要相互听取意见、指出对方存在的问题和不足。

规范民主评议党员制度。每年开展一次党员民主评议工作，督促党员对照合格党员标准和入党誓词、联系实际进行党性分析。根据民主评议结果，对党性不强的党员，进行严肃批评教育，限期改正；经教育仍无转变的，应按规定程序劝其退党或除名。

3. 规范教育培训。

规范入党积极分子培训。着眼于学习党的基本知识、端正入党动机，通过集中培训、听党课、参加党内有关活动等方式，确保每名入党积极分子都接受党的教育和培训。

规范发展对象、预备党员培训。对发展对象、预备党员应进行短期集中培训，时间一般不少于3天（或不少于24学时），培训突出思想入党和政治引领，并结合社会实践和志愿服务等进行党情国情教育。

规范党员教育培训。着眼于增强党员意识、提升党性修养、发挥先锋模范作用，每年组织培训时间一般不少于32学时，其中分党委（党总支）每年组织集中培训时间不少于8学时，党支部每年组织集中培训时间不少于8学时，参加“三会一课”、经组织认定的网络学习时间计入学时。

规范党支部书记培训。把坚定理想信念作为首要任务，把增强党务工作能力作为培训重点，把强化党性锻炼作为重要内容，每年组织安排一次党支部书记集中培训。

4. 规范工作运行。

落实党建工作主体责任，建立党支部书记抓党建责任清单、问题清单、任务清单“三张清单”和党支部委员抓党建责任清单，责任明晰具体，工作落实到位，富有成效。

工作运行规范有序。做到年度有计划、活动有场所、规范有制度、工作有台账、网上有阵地、党建有特色、年底有评议。

设有党员活动室，或分党委（党总支）设有支部共享活动室，入党誓词、党员的权利和义务、“三会一课”制度等上墙上架；建有工作台账，包括党支部会议记录、党员花名册、党员活动签到簿、主题党日台账、入党积极分子台账、党员发展对象台账、党费缴纳台账等；创新“互联网+”党建工作载体，建有e支部等网上党建阵地。

（二）坚持“四个严格”，推进全面从严治党落地生根

1. 严格党员发展。

按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，坚持党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，统筹规划党员发展工作，严格发展程序，确保发展质量。

单列教师党员发展计划，着力做好在优秀青年教师中发展党员工作，注重引导青年学术骨干、学科带头人、拔尖领军人才和海外留学归国优秀教师向党组织靠拢。探索建立把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学科研管理骨干的“双培养”机制，确保党的工作覆盖到每一位青年教师。

建立各级党组织书记联系青年教师入党积极分子机制，定

期谈心谈话、沟通交流，及时把符合党员条件的优秀青年教师吸收入党。

严格党员发展程序，按照“双审核、三培训、四把关、四公示、全纪实、全票决”的党员发展质量保障机制，做到入党材料“双审核”，两人背对背、交叉互审；入党积极分子、发展对象、预备党员“三培训”，内容互补、接续递进；关键节“四把关”，严把入党积极分子入口关，发展对象确定考察关，预备党员接收关，预备党员教育、考察和转正关；发展过程“四公示”，在入党积极分子确定、发展对象备案、发展对象预审、预备党员转正四个关键环节进行公示；党员发展“全程纪实、全程票决”，做到党员发展全过程档案资料纪实留存，确定入党积极分子、确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正等过程均采取无记名投票方式进行表决。

2. 严格党员管理。

严格党员日常管理。党员组织隶属关系明晰，每一名党员都纳入党支部管理。严格执行党组织关系接转规定，接转组织关系及时规范。党员基本信息统计严谨规范，按时完成数据核查与上报。及时排查党员组织关系，妥善处置有关问题。

严格流动党员和出国（境）党员管理。对外出学习、挂职锻炼、援边服务的党员要加强沟通联系，做好教育管理服务工作；对较长一段时间赴海外进修学习交流的党员，要保持经常联系和沟通，返回后个人写出书面思想工作情况总结，党支部

书记要与其谈心，了解情况。

严格党费收缴使用管理。严格按照中组部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》《山东交通学院党费收缴、使用和管理办法》的规定，计算、交纳、管理和使用党费。党员按月、主动交纳党费。严格按规定使用党费，定期公示党费收缴使用情况。

3. 严格党内监督。

严格党的组织生活，监督党员切实履行义务，保障党员权利不受侵犯；了解党员、群众对党的工作的批评和意见，定期向上级党组织反映情况，提出意见和建议；维护和执行党的纪律，发现党员违反纪律问题及时教育或处理，问题严重的应当向上级党组织报告。

严格组织纪律，建立健全党员参加党内活动记录制度，党员如有正当理由不能参加党的组织生活，必须事先请假，事后要及时补课。对无故不参加党内活动的党员，要提出严肃批评；对长期不参加党内活动的党员，要按规定给予相应处理。

严格不合格党员退出机制。对无正当理由连续 6 个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的党员，按自行脱党处理，并予除名。对理想信念不坚定、不履行党员义务、不符合党员条件的党员，党组织应对其进行教育，要求其限期改正；经教育仍无转变的，应当劝其退党；劝而不退的予以除名。

4. 严格考核评价。

建立健全党支部工作考核体系，采取党支部自评与组织考评相结合、全面考核与专题考核相结合、集中考核与平时考核相结合等方式，以分党委（党总支）为主导，每年对所属党支部开展一次全面考核。考核结果作为先进基层党组织及优秀党务工作者评选表彰的重要依据。

开展党支部书记抓党建工作述职评议考核，对工作业绩突出、表现出色的党支部在评先评优等方面给予充分考虑。

定期开展先进典型评选表彰活动，打造一批主题鲜明、重点突出、形式多样、注重创新、党员欢迎、具有实效的支部工作案例，推动党支部在工作机制、方法、载体和活动方式、内容等方面开拓创新，取得新突破。限期整改后进党支部，及时发现、调整不合格党支部书记。

（三）坚持“分类指导”，增强过硬党支部建设针对性

1. 工作分类指导。

围绕中心任务，贴近党员的思想、学习和工作实际，分类指导推进支部工作。教师党支部要紧紧围绕教学科研等工作加强党的建设，引导教师忠诚于党的教育事业，在教书育人和业务工作中做出表率；管理和后勤服务部门党支部要引导干部职工在管理育人、服务育人中发挥先锋模范作用；离退休教职工党支部要做好服务保障工作，引导离退休教职工关心和支持学校建设发展，老有所学、老有所为；学生党支部要围绕立德树

人根本任务，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，促进学生成长成才。

2. 党员分类管理。

教工党员要抓好集中学习和教育，落实党建任务，促进业务发展；机关党员要发挥示范带头作用，学在前，做在前；学生党员要带头践行社会主义核心价值观，做“严、尊、勤、全”的表率；离退休教职工党员要通过各种方式，加强学习和教育，党支部要为他们发挥作用搭建平台、提供服务；对于年老体弱、行动不便的党员，党支部要定期上门走访，传达精神，听取意见；外出党员要及时沟通联系，定期向党组织汇报思想、学习和工作情况。

（四）坚持“特色发展”，打造过硬党支部的品牌形象

1. 突出支部特色。

围绕党支部的职能定位，突出党支部的特点优势，打造“一支部一特色”，塑造过硬党支部的品牌形象，推动基层党建出特色、出亮点、出经验、出成效。

2. 创新工作形式。

以问题为导向，创新党支部工作机制、方式方法载体、党员教育管理服务模式等，增强党建工作的针对性实效性，增强党组织的凝聚力、吸引力和战斗力。

3. 运用新型媒体。

积极运用现代网络信息技术，创新“互联网+”党建工作载

体，充分利用互联网、微信、博客、微博、飞信、QQ群等新媒体，以广大党员喜闻乐见的形式开展党支部活动。依托灯塔-党建在线，推进e支部规范化建设，打造网上学习教育平台。

4. 开展特色研究。

对基层党建特色项目给予资助，鼓励党支部结合自身实际，创新活动方式、工作载体、工作机制，突出特色，打造品牌。鼓励和支持基层党务工作者围绕学校党建工作面临的热点难点问题，开展党建课题研究，提出有针对性的对策、思路和举措。

五、组织保障

（一）加强组织领导

落实学校党委主体责任。学校党委对全校基层党建负主体责任，党委书记是第一责任人，分管组织工作的党委副书记是直接责任人，强化校长和学校领导班子其他成员“党政同责”，推动形成党委统一领导，党委组织部门牵头抓总，党委办公室、党委宣传部、党委学生工作部（处）等部门协同配合，二级单位党组织负责实施、党支部具体落实的工作格局。

强化二级单位党组织党支部建设的主体责任。各分党委（党总支）要加强对所属党支部的工作领导，每学期至少听取一次党支部工作情况汇报。强化对党支部的分类指导，搭建工作平台，创新活动载体，提供保障条件。党支部建设情况纳入各分党委（党总支）书记抓基层党建述职评议考核。

（二）完善激励政策

完善党支部书记履职尽责激励保障措施。党支部书记参与本单位工作规划、年度考核、评奖评优等重要事项讨论决策。党支部书记党务工作成效纳入年底绩效考核。担任党支部书记作为管理工作经历纳入相关岗位干部选拔任用的条件。

（三）强化条件保障

学校为党支部建设提供经费支持。加大校级管理的党费向基层党组织返还的力度，支持党支部开展相关活动。设立党建研究和党建工作特色项目资助经费，开展专题研究和特色党建。

院（系）级党组织要为党支部开展活动提供必要的场所与设备，加大对党校、党支部活动室、党员专题教育网站、党性教育基地等阵地的建设和投入，不断改善条件，优化手段，做好保障。设置党支部活动室，可与党团活动室、老干部活动室、党员职工之家、会议室等联建，做到阵地共建、资源共享、活动共办。

附件：山东交通学院过硬党支部建设量化考核标准

中共山东交通学院委员会

2018年6月15日

附件

山东交通学院过硬党支部建设量化考核标准

一级指标	二级指标	标准要求	分值	得分
政治思想过硬 (20分)	1.1 发挥政治引领主体作用	坚定正确的政治方向，用党章党规党纪规范党支部和党员行为，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装支部和全体党员、指导实践、推动工作。	4	
		认真宣传、贯彻党的路线、方针和政策，及时传达贯彻落实上级有关精神和学校党委的决策部署，结合支部实际抓好落实。	4	
	1.2 落实抓基层党建主体责任	制定年度党支部书记抓党建工作责任清单、问题清单、任务清单和党支部委员责任清单，任务明确，责任到位。	3	
		有党支部年度工作计划，支部和支部书记年度工作总结述职要把党建工作责任制落实情况作为首要内容。	3	
	1.3 推进“两学一做”学习教育常态化制度化	制定年度学习计划，按照计划安排开展学习教育。	2	
		更新学习内容，把上级和学校党委的新部署、新要求及时纳入学习计划。	2	
		学习教育全覆盖，特别是实习学生党员、外出进修学习党员、年老体弱党员等，通过各种形式落实学习教育任务。对外出流动党员，要通过电话、微信、短信、电子邮箱、e支部等方式每月至少联系一次，推送学习内容，党员每月一次向党组织汇报情况。	2	
	2.1 支部设置规范	分类设立党支部，党支部组织健全，设置合理，党员人数规模适中。	2	

组织 建设 过硬 (10分)	2.2 党支部按期换届	党的支部委员按规定程序由党员大会选举产生，支部委员会每届任期3-5年，按期换届。	2	
	2.3 选优配强 支部书记	党支部书记按“双带头人”选配，原则应具有副高级以上专业技术职务或者博士研究生学历学位，一般应兼任教研室主任或副主任。注重从优秀辅导员、骨干教师、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。	2	
		支部书记参加上级、学校或分党委（党总支）组织的系统培训，做到党性强、业务精、有威信、肯奉献。	2	
	2.4 支部班子 团结协作	支部委员分工明确，团结协作。支部委员有责任意识，能够履职尽责，起到模范带动作用。充分发挥支部委员会的核心作用。	2	
党员 队伍 过硬 (18分)	3.1 党员发展 规范	落实党员发展计划，教工党支部把优秀青年教师作为发展重点，重视在青年学术骨干、学科带头人、拔尖领军人才和海外留学归国优秀教师中发展党员。学生党支部重视在优秀青年大学生中发展党员。	2	
		建立教师党支部书记联系青年教师入党积极分子长效机制，定期谈心谈话，及时把符合党员条件的优秀青年教师吸收入党。学生党支部书记要与党员、入党积极分子开展经常性谈心谈话，有针对性做好工作。	2	
		严格党员发展程序，党员发展全程纪实，党员发展质量有效保障。无党员群众举报反映。	2	
	3.2 党员管理 规范	党员组织隶属关系明晰，全部党员纳入党支部管理；党员党组织关系接转及时规范；党员基本信息统计严谨规范，数据核查准确。党员无违纪行为发生。	2	
		对外出学习、挂职锻炼、援边服务的党员要定期沟通联系；对海外进修学习党员，保持经常联系沟通，返回后个人写出书面总结，支部书记要与其谈心。	2	
	3.3 党员教育 培训规范	积极开展各种形式的教育培训活动，入党积极分子按要求参加集中培训；发展对象、预备党员培训一般不少于3天（或不少于24个学时）；党员集中学习培训时间一般不少于32学时。党支部书记按要求参加集中轮训。	2	
	3.4 党费收缴 使用管理规范	党费收缴足额及时，党费台账清晰完备，严格按照规定使用党费。	2	

	3.5 党员党性意识强	党员在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党，认真学习和遵守党章，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，政治思想过硬，理想信念坚定，宗旨观念牢固，工作作风扎实。	4	
党内生活过硬 (20分)	4.1 “三会一课”常态规范	有“三会一课”年度计划，每月召开1次支委会、1次党小组会，每季度召开1次支部党员大会，每半年至少1次党课。党支部书记每年至少为所在党支部党员讲党课1次。	4	
	4.2 主题党日常态规范	每月至少2次，开展主题党日、组织党员开展“三会一课”、交纳党费、参加联系服务师生等活动。	4	
	4.3 组织生活常态规范	每年至少召开1次专题组织生活会，认真开展批评与自我批评。	3	
	4.4 谈心谈话常态规范	支部委员之间、分党委（党总支）书记与党支部书记每年至少谈心谈话2次；支部委员与每位党员、与党外教师和学生代表，每年至少谈心谈话1次。	3	
	4.5 民主评议党员常态规范	每年开展1次党员民主评议工作，要求党员对照党员标准、联系个人实际进行党性分析，组织对党员进行民主评议。	3	
	4.6 党员监督管理常态规范	党员参加党内活动记录制度健全，请假、补课及相关处理规范、记录完整。	3	
作用发挥过硬 (20分)	5.1 支部战斗堡垒作用充分发挥	党建工作主体责任落实有力，高质量地完成学校党委和分党委（党总支）部署的各项任务，在组织建设、“两学一做”学习教育、“大学习、大调研、大改进”、“不忘初心、牢记使命”、党员发展教育管理服务、党内实践活动等方面取得突出成绩。	5	
	5.2 党员先锋模范作用充分发挥	教师党员“三尺讲台”阵地意识强，坚守课堂底线，教学科研工作起带头作用，治学态度严谨，教学、研究成果质量高。管理服务岗位党员服务意识强，爱岗敬业，担当作为，工作成绩好。学生党员全面发展，在专业学习、实践锻炼、创新创业等方面做出表率。	5	

	5.3 服务中心工作成效显著	围绕中心抓党建，抓好党建促发展，在教学科研管理服务等工作中成绩突出，各项业务工作指标排在前列。（教师党支部主要看教学科研成绩和院（部）任务的落实情况，管理部门党支部主要看目标任务的完成情况，学生党支部主要看学生工作成效。）	5	
	5.4 党员群众满意度高	党员测评、群众测评满意度高，考评成绩突出。	5	
条件保障过硬 (12分)	6.1 工作保障有力	有党员活动场所，设有党员活动室或支部共享活动室，入党誓词、“三会一课”制度等上墙上架。	2	
		有工作台账，党支部会议记录、党员花名册、党员活动签到簿、主题党日台账、入党积极分子台账、党员发展对象台账、党费缴纳台账等资料完善。	2	
		创新“互联网+”党建工作载体，灯塔-党建在线在职党员全注册，e支部常态化运行，日常活动与网络纪实同步。	2	
	6.2 宣传报道及时	通过e支部及时发布相关信息，典型做法和先进经验及时推荐学校报道，积极申报省级以上的评比项目。	2	
	6.3 档案材料规范	党支部年度计划总结、党费收缴明细、“三会一课”等材料齐全完备；党支部会议记录、主题党日（支部生活日）记录、党员学习记录、党员签到、请销假、补课、党员组织关系转接等记录留存完整。	2	
	6.4 考核体系完善	以分党委（党总支）为主导，围绕过硬党支部建设，每年开展党支部书记抓党建工作述职评议考核，与年底考核、评先评优挂钩。	2	
特色建设过硬 (10分)	7 特色亮点突出	创新党支部工作机制、活动内容、方式方法、工作载体、管理模式，有特色党建，有优秀案例，有先进典型，有创新做法，形成“一支部一特色”。	10	
合计			100+10	

负面清单

项目内容	
减分项：违反工作原则、纪律要求的行为。	“一票否决”情形：落实上级文件精神、工作中出现严重错误或重大失误，造成不良社会影响或重大损失；发生政治性、群体性事件；意识形态领域出现重大问题。
	酌情处理情形：支部委员有违法行为的，违反中央八项规定精神受到处理的，出现党员信仰宗教、师生传播宗教事件事故的。普通党员干部出现违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律和财经纪律，受到组织处理、党纪处分和法律追究等，被上级机关处理的。

中共山东交通学院委员会办公室

2018年6月15日印发

校对：崔维

共印6份